

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PAPUDO
DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO**



LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO AL CARGO AGENTE COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN DE REDES VECINALES Y LOCALES, REVELO

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Agente Comunitario para el Fortalecimiento a la gestión de Redes Vecinales y Locales, REVELO
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	Unidad de Discapacidad Municipal.
Cargo superior al que reporta	- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal. - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.

2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educativa	Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia de las carreras de Terapia Ocupacional, Trabajo Social, Sociólogo, Educador Diferencial o Kinesiología.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia en temas relacionados a gestión y ejecución de programas sociales y discapacidad, en el sector público o privado.
Especialización	Deseable especialización en Discapacidad, Derechos Humanos, Inclusión Social y Gestión de Proyectos y Programas Sociales.

3. OBJETIVOS DEL CARGO

Fortalecer las redes vecinales y locales presentes en los territorios, con el objetivo de aumentar la visibilización, participación e inclusión de las personas con discapacidad, procurando vincularlas con la oferta de servicios y organizaciones presentes en el territorio, favoreciendo así su autonomía.

Este profesional tiene a cargo el diseño, planificación y ejecución de las actividades definidas, a partir del diagnóstico participativo y el mapeo colectivo, con énfasis en la vinculación entre los/as beneficiarios/as y su comunidad, para lo cual deberá articularse con los departamentos de desarrollo comunitario, salud y educación, entre otros.

Entre las principales funciones de este/a profesional se encuentran:

- Colaborar en la aplicación del Diagnóstico Participativo y Mapeo Colectivo e identificar necesidades y oportunidades de trabajo a partir de sus resultados.
- Definir el alcance territorial que tendrá la intervención del producto, identificando territorios, barrios y/o sectores en que se trabajará.
- Identificar las personas con discapacidad y sus cuidadores que serán beneficiarios del producto.
- Establecer los principales actores del territorio, por ejemplo: Juntas de Vecinos, Clubes

<p>Deportivos, CESFAM, Parroquias, Centros Comunitarios, Fundaciones, Organizaciones de la Sociedad Civil, entre otros, que deseen participar de la intervención.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinar y gestionar las adaptaciones del entorno, de acuerdo con las necesidades identificadas. - Aplicar instrumentos específicos que SENADIS proporcionará en el marco de este producto.
--

4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo en equipo. 2. Comunicación efectiva. 3. Proactividad y liderazgo. 4. Motivación por el cumplimiento de metas. 5. Organización, orden y calidad del trabajo
Competencias Específicas	<p>Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</p> <p>Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo</p> <p>Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.</p> <p>Análisis del Entorno: Capacidad de analizar en detalle una serie de variables, situaciones o condiciones que afectan e impactan el desarrollo de la Institución.</p>
Competencias Técnicas	<p>Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</p> <p>Manejo de metodologías y herramientas participativas de diagnóstico, implementación y cierre en el marco de programas y proyectos sociales.</p> <p>Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, ley N° 21.015 de inclusión Laboral y la ley N°20.609 que establece medidas contra la discriminación.</p>

5. REMUNERACIONES DEL CARGO

MONTO BRUTO: \$821.429.- JORNADA COMPLETA 44 HRS.

Antecedentes básicos de admisibilidad: Currículo, fotocopia de certificado de título y copia de cédula de identidad.

Lugar de presentación de documentación requerida: Los antecedentes requeridos deberán ser presentados en un sobre cerrado en oficina de partes de la I. Municipalidad de Papudo o al correo electrónico partes@municipalidadpapudo.cl.

Cierre convocatoria 31/08/2021 a las 23:59 pm

Las fechas señaladas en el cronograma podrían verse modificadas por algún imponderable lo cual sería informado por las mismas vías de publicación.

Cronograma del Concurso:

ETAPA	PLAZO
1. Convocatoria a Concurso	25-08-2021
2. Admisibilidad: Revisión de antecedentes y documentación requerida	31-08-2021
3. Análisis Curricular	01-09-2021
4. Entrevista	13-09-2021
5. Proceso de Cierre y Selección del Concurso	24-09-2021
6. Comunicación de los Resultados	30-09-2021